

Coachprofil Christoph Knott

Berufserfahrung	<ul style="list-style-type: none"> • Seit 1998 als Geschäftsführer der Gnossis GmbH in Beratung, Coaching und Training • 5 Jahre als Geschäftsführer der Softlab GmbH (heute Cirquent GmbH) für Finanzen, Personal und Verwaltung • 16 Jahre operative Erfahrung als Obere Führungskraft BMW AG
Executive Management	<ul style="list-style-type: none"> • Konzerncontroller der BMW AG • Geschäftsführer der Softlab GmbH, (heute Cirquent GmbH) • Geschäftsführer der Gnossis GmbH
Spezialkenntnisse	<ul style="list-style-type: none"> • Konfliktlösung auf allen Ebenen der Führungshierarchie • Bewältigung von Umbruchsituationen von Führungskräften und Organisationen • Frauen als Führungskräfte ermächtigen und Ihre besonderen Kräfte und Eigenschaften im Unternehmen wirksam zur Geltung bringen • Die Einzigartigkeit des Einzelnen enthüllen und zum Erfolgsmotor der beruflichen und persönlichen Entwicklung machen –im Sinne v. Diversity • Differenzierte Kenntnis des Wirkungszusammenhangs von vernetzten Organisationen und deren Lösung • Verstehen und Umgang mit der emotionalen Belastung von Führungskräften im beruflichen und privaten Umfeld • Durchführung englischsprachiger Coachings und Teamtrainings
Bausteine Zusatzausbildung/ Weiterbildung (Trainer/Coaching)	<ul style="list-style-type: none"> • Psychologische Ausbildung bei Dr. Chuck Spezzano, USA • Selbsterfahrung und Aufenthalte in Klöstern • Leitung von selbstentwickelten Ausbildungsgruppen für Coaching
Coachingerfahrung	Seit 1998
Coaching Schwerpunkte	<ul style="list-style-type: none"> • Bewältigung der Komplexität der Führungsherausforderung in stark vernetzten Strukturen und Organisationen • Begleitung FK durch berufliche und persönliche Umbruchsituationen • „Unmögliche“ Herausforderungen möglich machen – ungenutzte innere Kräfte im Einzelnen und im Team entdecken und zum wirken bringen • Frauen in Führungspositionen den Erfolgsweg öffnen • Aus der eigenen Mitte führen • Veränderungsmanagement als Katalysator für Entwicklung nutzen -Begeisterung für neue, unkonventionelle Lösungen schaffen • Teams zusammenführen: offene und verdeckte Konflikte lösen, die Einzigartigkeit der Mitglieder erkennen, schätzen und gegenseitig stärken; an gemeinsamen Herausforderungen Begeisterung, Kraft und Erfolgsorientierung schärfen und umsetzen

Zielgruppe	<ul style="list-style-type: none"> • Weibl./männl. Führungskräfte im oberen u mittleren Management mit Bereitschaft zum eigenen Wachstum/persönlichen Anliegen • Teams, die stärker zusammenwachsen wollen und/oder vor der Bewältigung von neuen Herausforderungen stehen
Selbstverständnis/ Philosophie	<ul style="list-style-type: none"> • Jede Herausforderung/Konflikt ist ein "Ruf" nach Veränderung • Die für Veränderung notwendigen Potenziale sind im Prinzip vorhanden – jedoch durch Urteile und neg. Erfahrungen verdeckt • Wenn die Potenziale geweckt und angewendet werden, löst sich das Problem – der notwendige Veränderungsschritt ist erreicht
bevorzugte Techniken/ Arbeitsweise	<ul style="list-style-type: none"> • Die Wahrnehmung der Problemsituation und der Gefühle aller Beteiligten öffnen – Empathie, System- und Prozessanalyse • Projektionen, Rollen und Glaubenssätze erkennen - neu entscheiden • Auflösung emotionaler und mentaler Blockaden und Hindernisse • Authentizität, offene Kommunikation und Mut zur Führung stärken • Die eigenen Stärken aufdecken - persönliche „Durchbruchziele“ erkennen und umsetzen • Hinführung in die eigene Mitte, das innere Kraftzentrum
Referenzen	<p>Einzelcoaching – u.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obere und mittlere Führungskräfte – Sinnfindung; Meisterung von Umbruchsituationen und neuen Herausforderungen • GF intern. Beratungshaus: Coaching GF zur Transformation des gesamten Geschäftsbereichs • Direktorin einer internationalen Großbank: Neue Positionierung der spezifischen weibl. Stärke in Selbstbild und Außenwirkung • Geschäftsführer von Softwarehäusern/Startups: Entwicklung neuer, bisher ungenutzter Führungspotenziale zur Bewältigung von Umbruchsituationen im Unternehmen durch den CEO • Projektmanager und Seniormanager Dienstleistungen <p>Mediation – u.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konfliktlösung Niederlassungsleiter Dienstleistungen: echte Zusammenarbeit zwischen unterschiedlichen Persönlichkeiten • Geschäftsführer Ländergesellschaften: schwelende Konflikte beseitigt; Unterschiedlichkeit in gemeinsame Stärke verwandelt <p>Teamcoaching – u.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teamentwicklung Executive Management intern. Beratungshaus: Identität und Vision entwickeln; verborgene Konflikte zwischen den FK's abbauen; individuelle Erfolgspotenziale in gegenseitiger Ergänzung im Netzwerk gemeinsam erarbeiten und umsetzen • Führungsteam Automotive: Wege im Team entwickelt, drastische Restrukturierung im Unternehmen aller Beteiligten zu erreichen • Führungsteam Automotive: Visionsworkshop • Entwicklung Führungsteam mittelständischer Unternehmen: Einzigartigkeit der Führungskräfte in gegenseitiger Ergänzung zum Erfolgsmotor entwickeln. Aktionsprogramm zur Erneuerung des Unternehmens erarbeiten und vereinbaren
Branchenerfahrung	Industrie und Dienstleistungen